**Аттестация рабочих мест заменена специальной оценкой условий труда**

С 1 января 2014 г. вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда, которая должна проводиться в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C9o4BDJ) от 28.12.2013 N 426-ФЗ. Соответственно, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, оформленные после 31 декабря 2013 г., использоваться не могут ([п. 2](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948D479D5A6482BE0912CB43F5EE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE5o9BDJ) Письма Минтруда России от 13.03.2014 N 17-3/В-113). Напомним, что в силу [ч. 12 ст. 209](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972DB73356E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C6998o1BCJ) ТК РФ в старой редакции аттестация проводилась в [порядке](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09628B83D5FE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE4o9B7J), утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н (далее - Порядок аттестации). Специальная оценка условий труда ранее была предусмотрена [ч. 4 ст. 58.3](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09620B03D55E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C6298o1BCJ) Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ как основание освобождения от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам. [Часть 4 ст. 58.3](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09620B03D55E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C6298o1BCJ) Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ утратила силу 1 января 2014 г. ([подп. "г" п. 4 ст. 13](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53D55E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FE2o9B7J) Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ).

По аналогии с результатами аттестации итоги специальной оценки условий труда применяются, в частности, для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB63B57E20AFDBEF970C9o4BDJ) РФ, а также для установления дополнительных тарифов страховых взносов в ПФР, расчета надбавок (скидок) к тарифу взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда ([ст. 7](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE0o9B6J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

Специальная оценка проводится в отношении условий труда всех сотрудников, кроме надомников, дистанционных работников и тех, которые трудятся у физлиц, не являющихся предпринимателями ([ст. 3](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE4o9B2J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ). Особые положения предусмотрены для государственных гражданских и муниципальных служащих. Напомним, что в [п. 4](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09628B83D5FE20AFDBEF970C94DEE3E06F20Co6B0J) Порядка аттестации были установлены иные исключения (в частности, аттестация могла не проводиться в отношении рабочих мест, на которых сотрудники были заняты только работой на персональных компьютерах).

[Методика](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09721B3325EE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE4o9B0J) проведения специальной оценки условий труда ([ч. 3 ст. 8](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0942DB53853E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE2o9B0J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ) утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н. В ней установлены требования к реализуемым в рамках спецоценки процедурам: к идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов, их исследованию и измерению, отнесению условий труда на рабочем месте к определенному классу (подклассу) и оформлению результатов ([п. 1](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09721B3325EE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE4o9B2J) Методики).

По общему правилу оценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет, если нет оснований для внеплановой оценки ([ч. 4 ст. 8](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE2o9B1J) и [17](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191DECo9B0J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ). Отметим, что в соответствии с [п. 8](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09628B83D5FE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C60o9BBJ) Порядка аттестации в отношении тех рабочих мест, условия труда на которых были признаны допустимыми или оптимальными, повторная аттестация могла не проводиться.

Существенным нововведением является установление в [ст. 14](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191DE0o9BCJ) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ классификации условий труда. По степени вредности и (или) опасности они подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные (1, 2, 3 и 4-й классы соответственно). В свою очередь, вредные условия могут быть четырех степеней (подклассов). Следует отметить, что в названной [статье](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191DE0o9BCJ) разъясняется, какие именно условия труда относятся к каждому классу (подклассу).

Согласно [ч. 2 ст. 8](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE2o9B7J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и специализированной организацией, которая соответствует требованиям, приведенным в [ст. 19](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191EE1o9B5J) данного Закона. [Часть 2 ст. 4](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE7o9B3J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ устанавливает обязанности работодателя, в частности по обеспечению проведения такой оценки и предоставлению специализированной организации необходимых сведений, документов и информации.

Обратим внимание на следующее. Если в отношении рабочих мест была проведена аттестация, оценка условий труда может не проводиться в течение пяти лет с даты окончания аттестации, за исключением случаев назначения внеплановой оценки ([ч. 4 ст. 27](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FE4o9B4J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ). Предусмотрены и другие переходные положения, касающиеся юрлиц, которые были аккредитованы в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест, до 1 января 2014 г. Так, они вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C9o4BDJ) от 28.12.2013 N 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров), но не позднее чем до 31 декабря 2018 г. включительно ([ч. 1 ст. 27](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FE5o9B3J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ). Результаты аттестации используются для применения дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте. В [п. 4](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948D479D5A6482BE0912CB43F5EE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE4o9B2J) Письма от 13.03.2014 N 17-3/В-113 Минтруд России подчеркнул, что это обязанность, а не право плательщика страховых взносов.

Если в результате аттестации рабочего места, проведенной до 1 января 2014 г. условия труда признаны вредными или опасными, то в отношении данного рабочего места применяется дополнительный тариф страховых взносов, установленный [ч. 2.1 ст. 58.3](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0942AB93C5FE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C659Ao1BCJ) Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ, в размере от 2 до 8 процентов в зависимости от подкласса условий труда ([ч. 5 ст. 15](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53D55E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FEDo9B1J) Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ, [Письмо](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948D479D5A6482BE0912EB33351E20AFDBEF970C9o4BDJ) Минтруда России от 18.04.2014 N 17-3/В-171). В связи с этим Минтруд России разъяснил следующее: если налогоплательщик не может документально подтвердить степень их вредности, в отношении аттестованного рабочего места применяется дополнительный тариф, равный 7 процентам, который соответствует подклассу условий труда 3.4 ([п. 2](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948D479D5A6482BE0912FB33A54E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE4o9B1J) Письма Минтруда России от 26.03.2014 N 17-3/10/В-1579).

Как начисляются страховые взносы по дополнительным тарифам при наличии у организации актуальных результатов аттестации только части рабочих мест, Минтруд России указал в [п. 3.5](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948D479D5A6482BE0912CB43F5EE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE4o9B5J) Письма от 13.03.2014 N 17-3/В-113. Если по результатам аттестации условия труда работника, занятого на работах, указанных в [подп. 1](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB93A57E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FE5o9BCJ) - [18 п. 1 ст. 27](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB93A57E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C629Ao1B8J) Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ, признаны вредными и опасными, то страховые взносы начисляются по дополнительным тарифам, предусмотренным [ч. 2.1 ст. 58.3](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09428B23E5FE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C659Ao1BCJ) Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ. Если условия труда признаны оптимальными или допустимыми либо результаты аттестации рабочего места отсутствуют, то страховые взносы начисляются по дополнительным тарифам, предусмотренным соответственно [ч. 1](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09428B23E5FE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C659Ao1BAJ) или [2 ст. 58.3](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09428B23E5FE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C659Ao1BDJ) Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ.

Кроме того, в [п. 7, 8](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948D479D5A6482BE0912CB43F5EE20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191CE7o9B1J) данного Письма Минтруд России отвечает на вопрос, как определить сумму страховых взносов по дополнительным тарифам при частичной занятости физического лица в течение месяца на работах по [подп. 1](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB93A57E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FE5o9BCJ) - [18 п. 1 ст. 27](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB93A57E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C629Ao1B8J) Закона N 173-ФЗ с разными классами (подклассами) условий труда. В такой ситуации страховые взносы начисляются по каждому дополнительному тарифу пропорционально количеству отработанных дней (часов) на соответствующих рабочих местах в общем количестве дней (часов) (с учетом работы сверхурочно, в выходные, праздничные дни) в данном месяце. Рассматриваемые страховые взносы начисляются на всю сумму выплат и вознаграждений, которые начислены в пользу данного работника в течение месяца, независимо от того, за какие периоды производятся выплаты.

Также отметим, что Предусмотрены и другие переходные положения, касающиеся юрлица, которые были аккредитованы в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест, до 1 января 2014 г., Так, они вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0942DB53853E20AFDBEF970C9o4BDJ) от 28.12.2013 N 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров), но не позднее чем до 31 декабря 2018 г. включительно ([ч. 1 ст. 27](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0942DB53853E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FE5o9B3J) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

Если к специализированным организациям, аккредитованным на проведение аттестации рабочих мест, относятся испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 г., эти компании могут проводить оценку без учета требований, касающихся количества и состава экспертов ([ч. 2 ст. 27](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53E53E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FE5o9BCJ) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ).

[Кодекс](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE09721B53950E20AFDBEF970C9o4BDJ) РФ об административных правонарушениях также дополнен новыми нормами. [Часть 2 ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53D55E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191DE0o9B0J) КоАП РФ предусматривает ответственность работодателя за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение. В этом случае применяется мера в виде предупреждения или штрафа (в частности, для юрлиц - от 60 до 80 тыс. руб.). Ответственность специализированной организации за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда устанавливается [ст. 14.54](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53D55E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191DE3o9B0J) КоАП РФ. Изменения, внесенные в Кодекс РФ об административных правонарушениях, вступят в силу с 1 января 2015 г. ([ч. 2 ст. 15](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0972FB53D55E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C609A191FEDo9B6J) Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ).

В дополнение следует добавить, что расходы на проведение специальной оценки условий труда можно возместить за счет начисленных в ФСС взносов на травматизм ([п. 3](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948C96BC3A6482BE0942AB33255E20AFDBEF970C94DEE3E06F20C60o9BCJ) Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (утв. Приказом Минтруда России от 10.12.2012 N 580н в редакции Приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)). Подробнее об этом см. в [Практическом пособии](consultantplus://offline/ref=BBFCB55BB995ED9B6948D57ADAA6482BE09622E66702E45DA2EEFF25890DE86B45B30868o9BFJ) по взносам на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.