

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

**РЕШЕНИЕ**

10 ноября 2015 г.

О ходе реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р

Заслушав информацию Н.Н. Масалкина, заместителя начальника управления, начальника отдела экономического анализа и планирования управления экономики образования Министерства образования и науки Пермского края; И.В. Киселевой, главного специалиста Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ; А.В. Болотова, заместителя начальника финансово-экономического отдела Министерства культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края; А.Н. Толстикова, председателя Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры; об оплате труда в государственных (муниципальных) учреждениях образования и культуры Пермского края, трехсторонняя комиссия решила рекомендовать:

1. Информацию принять к сведению.
2. **Правительству Пермского края:** Министерству образования и науки Пермского края, Министерству культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края:
  - 2.1. Обеспечить в 2015-2018 годах реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2013 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в соответствии с установленными показателями.
  - 2.2. Проводить контроль и мониторинг уровня заработной платы работников образовательных учреждений и учреждений культуры (на основании данных статистики).



2.3. Использовать в качестве одного из показателей «эффективного контракта» руководителей учреждений культуры пункт «наличие коллективного договора в учреждении» как инструмента для создания благоприятного социального климата в учреждении.

### **3. Органам местного самоуправления Пермского края:**

3.1. Органам управления образованием и культурой органов местного самоуправления края рекомендовать:

3.1.1. Проводить ежемесячный мониторинг уровня заработной платы работников образовательных учреждений и учреждений культуры (на основании оперативных данных подведомственных учреждений).

3.1.2. Обеспечить качество планирования (формирование фонда оплаты труда исходя из установленных целевых показателей средней заработной платы по категориям работников, количества работников).

3.1.3. Проведение мероприятий по реорганизации и оптимизации сети муниципальных учреждений культуры с целью выполнения показателей «дорожных карт» осуществлять с учетом уровня фактической обеспеченности учреждениями культуры в соответствии с утвержденными социальными нормативами и нормами, а также с учетом соблюдения трудовых прав работников и показателей занятости населения.

3.1.4. Сохранить профессиональный характер библиотечного обслуживания путем запрета передачи библиотек в состав культурно-досуговых учреждений (КДУ).

3.2. Органам местного самоуправления поселений, входящих в состав муниципальных районов Пермского края, в течение 2016 года заключить с органами местного самоуправления муниципальных районов соглашения о передаче им полномочий в части оплаты труда работников учреждений культуры путем предоставления межбюджетных трансфертов из бюджетов поселений в бюджеты муниципальных районов.

4. Закрепить преимущественное право оставления на работе (при сокращении персонала) лиц, имеющих специальное образование в сфере культуры.

5. **Профсоюзам Пермского края:** осуществлять взаимодействие с муниципальными образованиями Пермского края по конкретным примерам низкой заработной платы (по поступающим обращениям).

**Обратиться** в российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу рассмотрения возможности не учитывать компенсации при расчете средней заработной платы работников.

Координатор комиссии



А.В. Чибисов