



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ГУБАХА» ПЕРМСКОГО КРАЯ

20.02.2017

№ 168

**Об утверждении в новой редакции  
муниципальной программы  
городского округа «Город Губаха»  
Пермского края «Содействие  
занятости населения» на 2015-2017  
годы**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить в новой редакции муниципальную программу городского округа «Город Губаха» Пермского края «Содействие занятости населения» на 2015-2017 годы.

2. Признать утратившим силу постановление администрации от 27 апреля 2016 г. № 413 «Об утверждении в новой редакции муниципальной программы городского округа «Город Губаха» Пермского края «Содействие занятости населения» на 2015-2017 годы».

3. Постановление опубликовать на официальном сайте Губахинского городского округа Пермского края.

4. Постановление вступает в силу со дня опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по развитию территории И.И. Бартова.

Глава города-  
глава администрации

Н.В. Лазейкин



УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
администрации  
от 20.02.2017 № 168

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ГУБАХА» ПЕРМСКОГО КРАЯ  
«Содействие занятости населения»  
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Ответственный исполнитель муниципальной программы городского округа «Город Губаха» Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Муниципальная программа)	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Губахи Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)
Соисполнители Муниципальной программы	Нет
Участники Муниципальной программы	Хозяйствующие субъекты, привлекаемые для реализации программных мероприятий
Подпрограммы Государственной программы	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»; Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Муниципальной программы»
Программно-целевые инструменты Муниципальной программы	Нет
Цель Муниципальной программы	Целью Муниципальной программы является создание условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения городского округа «Город Губаха»
Задачи Муниципальной программы	Задачами Муниципальной программы являются: 1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда. 2. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан. 3. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
Ожидаемые результаты	Реализация Муниципальной программы позволит: 1. Достигнуть планового значения по целевому показателю



реализации Муниципальной программы	Муниципальной программы: уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составит в 2017 году 1,3 % от численности экономически активного населения; 2. Обеспечить достижение нормативного качества и доступности государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости					
Этапы и сроки реализации Муниципальной программы	Муниципальная программа реализуется в 2015-2017 годах. Этапы реализации выделяются по каждой подпрограмме с учетом специфики содержания и хода выполнения основных мероприятий					
Целевой показатель Муниципальной программы	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
			2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	проц.	0,9	1,4	1,3	1,3
Объемы и источники финансирования Муниципальной программы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого	
	Всего, в том числе:	11089,4	12127,0	11502,5	34718,9	
	федеральный бюджет	9895,5	10851,0	10241,3	30987,8	
	бюджет Пермского края	1193,9	1276,0	1261,2	3731,1	
	внебюджетные источники и муниципальный бюджет	-	-	-	-	

Правовым основанием для разработки Программы являлись:

- Закон о занятости населения в Российской Федерации (от 23.02.2013 № 11-ФЗ)
- Приказ Минздравсоцразвития от 04.09.2006г. № 624 «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан»
- Приказ Министерства территориального развития Пермского края от 29.05.2014г. № СЭД-53-03.15-49 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования»
- Постановление администрации городского округа «Город Губаха» Пермского края от 04.09.2013г. № 1309 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Губахинского городского округа Пермского края»
- Приказ Агентства по занятости населения Пермского края от 29.08.2014г. № СЭД-40-01-07-290 «Об утверждении государственного задания ГКУ ЦЗН городов и районов Пермского края и КГАУ ДПО Учебный центр службы занятости на 2015 и плановый период 2016 и 2017 годов».
- Постановление Правительства РФ «О размерах минимального и максимального величин пособия по безработице на 2014 г.» от 30.10.2013 № 973

## I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась:



в 2013 году- в рамках ВЦП «Содействие занятости населения Пермского края на 2012-2014 годы», утвержденной приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 13 февраля 2012 г. № СЭД-40-01-07-32 и Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края в 2013-2015 годах, утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 24 сентября 2012 г. № 899-п;

в 2014 году – в рамках государственной программы Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1315-п.

1.1.1. Ситуация на рынке труда в течение 2012-2013 годов и 1 полугодия 2014 года оставалась стабильной, о чем свидетельствует динамика высвобождений из экономики (таб. 1).

Таблица 1

#### Сведения о высвобождении работников из экономики

	2012г.	2013г.	2014 г. (1 пол.)
Количество организаций, подавших сведения о высвобождении, ед.	23	21	18
Численность работников, запланированных к высвобождению, чел.	384	212	216

В течение 2013 года и 1 полугодия 2014 года в ГКУ ЦЗН сведений о вводе режима неполной занятости с предприятий и организаций не поступало.

1.1.2. Сохраняется устойчивый спрос на рабочую силу (табл. 2).

Таблица 2

#### Спрос на рабочую силу

	2012г.	2013г.	2014 г. (1 пол.)
Количество организаций, заявивших вакансии в, ед.	120	111	71
Число вакансий, заявленных в ГКУ ЦЗН, ед.	1766	2361	805

В структуре спроса рабочей силы преобладают такие отрасли, как образование, здравоохранение, обрабатывающие производства (табл. 3).

Таблица 3

#### Структура спроса рабочей силы, чел.

	2010г	2011г.	2012г.	2013г.	2014г. (1 пол.)
сельское и лесное хозяйство	8	5	2	11	0
обрабатывающие производства	210	218	216	276	36
строительство	190	177	35	97	0
торговля	197	112	140	165	0
транспорт и связь	33	83	54	90	17
финансы	11	8	28	15	0
государственное управление	23	27	40	44	11
образование	133	276	489	422	88



здравоохранение	85	149	189	348	24
коммунальные услуги	459	272	162	132	3

1.1.3. Предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда на протяжении последних лет характеризуется следующими соотношениями (табл. 4):

Таблица 4

Структура предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда, чел.

	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г. (1 пол.)
По отношению к занятости:					
незанятые граждане	2011	1653	1298	1963	874
занятые граждане	590	340	468	398	354
По отношению к предыдущей работе:					
рабочие	1374	1178	807	1020	462
служащие	342	273	287	376	218
ищущие работу впервые	885	542	672	965	548
По полу:					
женщины	1282	1018	926	1257	608
мужчины	1319	975	840	1204	620
Предложение, всего	2601	1993	1766	2361	1228

1.1.4. Численность зарегистрированных безработных продолжает снижаться (табл. 5).

Таблица 5

Численность зарегистрированных безработных, чел.

	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г. (1 пол.)
Численность безработных на начало периода	520	387	268	229	220
Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных	696	577	519	513	258
Численность безработных на конец периода	387	268	229	220	214

1.1.5. Продолжал снижаться и уровень регистрируемой безработицы:



на 01.01.13г. – 1,1% к численности экономически активного населения;

на 01.01.14 г. - 1,0%;

на 1.07.2014 г. – 1,0%

1.1.6. Средняя продолжительность безработицы составляла:

на 1.01.2013г. – 5,1 месяца;

на 1.01.2014г. - 4,9 месяца;

на 1.07.2014г. -5,3 месяца.

При этом увеличилась «хроническая безработица» (доля безработных с продолжительностью безработицы более 1 года) (табл. 6).

Таблица 6

Продолжительность безработицы, чел.

	1.01.2013г.		1.01.2014г.		1.07.2014г.	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
до 1 месяца	37	16,2	26	11,8	18	8,4
от 1 до 4 месяцев	81	35,4	90	40,9	88	41,1
от 4 до 8 месяцев	50	21,8	53	24,2	50	23,4
от 8 месяцев до 1 года	31	13,5	30	13,6	28	13,1
более 1 года	30	13,1	21	9,5	30	14,0
всего	229	100,0	220	100,0	214	100,0

1.1.7. ГКУ ЦЗН осуществляют социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по



старости.

1.2. В сфере занятости населения городского округа «Город Губаха» существуют проблемы, влияющие на реализацию Муниципальной программы:

1.2.1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы.

1.2.2. Деформация системы трудовых отношений, обусловленная значительными масштабами занятости в неформальном секторе экономики, медленная перестройка трудового менталитета сдерживают переход к эффективной занятости и повышению трудовой мобильности работников.

1.2.3. Ухудшение качественных характеристик системы рабочих мест. Значительную часть занимают места с неблагоприятными условиями труда и низкой его оплатой. Изношенность основных фондов может стать одной из причин, ограничивающих в ближайшей перспективе расширение спроса на рабочую силу.

1.2.4. Система профессионального образования недостаточно адаптирована к новым условиям хозяйствования, особенно в части учёта перспектив спроса на рабочую силу в профессиональном разрезе. Большая часть выпускников средних и начальных профессиональных учебных заведений не имеют перспективы гарантированного трудоустройства по специальности.

1.2.5. Трудоустройство ряда социально-демографических групп (молодёжи) без практического опыта работы, отдельных контингентов женского населения, инвалидов и других) остаётся достаточно сложным. С одной стороны, сохраняется селективный подход при приёме на работу в зависимости от пола, возраста, семейного положения, здоровья, наличия опыта работы, а с другой стороны, растут требования безработных, особенно молодёжи к условиям и оплате труда, т.к. заявленные в службу занятости вакансии относятся, как правило, к низкооплачиваемым видам деятельности.

## **II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА**

2.1. В соответствии с целями, сформулированными в государственной программе Пермского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1315-п, основным приоритетом в сфере реализации Муниципальной программы является эффективная занятость населения и обеспечение стабильности на рынке труда городского округа «Город Губаха».

2.2. Для решения проблем в сфере занятости населения определена следующая иерархическая система целей и задач:

2.2.1. Цель Муниципальной программы.

2.2.2. Задачи Муниципальной программы.

2.2.3. Цели подпрограмм.

2.2.4. Задачи подпрограмм.

2.3. Целью Муниципальной программы является создание условий, способствующих эффективному развитию сферы занятости населения городского округа «Город Губаха».

2.4. Для достижения цели Муниципальной программы выделяются



следующие задачи Муниципальной программы:

2.4.1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда.

2.4.2. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан.

2.4.3. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью

2.5. Развитие сферы занятости населения в период действия Муниципальной программы будет определяться демографической ситуацией и тенденциями развития экономики в городском округе:

2.5.1. Численность населения продолжает снижаться, что усугубляет ситуацию на рынке труда (табл. 7).

Таблица 7

Динамика численности населения

		2011г.	2012г.	2013г.	2014г.
1. Численность постоянного населения на начало периода	тыс. чел.	38,9	38,7	37,2	36,4
2. Численность населения трудоспособного возраста на начало периода	тыс. чел.	24,0	22,9	22,4	19,8

Численность экономически активного населения составляет 20,7 тыс. человек.

2.5.2. Основными бюджетобразующими предприятиями являются ОАО «Метафракс» и ОАО «Губахинский кокс». Кроме того, на территории округа размещены филиал ОАО «ТГК -9» «Пермский» (Кизеловская ГРЭС - 3), предприятия пищевой и легкой промышленности, строительства, транспорта, торговли и бытового обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, малые бизнес - структуры.

Развитие экономики характеризуется положительными тенденциями (табл. 8).

Таблица 8

Основные показатели деятельности крупных и средних организаций

№	Наименование показателей	Единица измерения	2011г.	2012г.	2013
1	Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами	млн. руб. (в действующих ценах)	20 362	16 750	19983



2	Численность работающих	чел.	11 628	12 385	12363
3	Фонд заработной платы	млн.руб.	2 040	2 769	3422
4	Доля прибыльных организаций	% от общего числа	44	54	61
5	Доля убыточных организаций	% от общего числа	56	46	39
6	Инвестиции в основной капитал	млн.руб.	581	622	735
7	Ввод в действие основных фондов	млн.руб.	1 191	819	286

Основной объём инновационных ресурсов – средства, вложенные в реструктуризацию и модернизацию промышленного производства за счёт собственных средств предприятий (ОАО «Метафракс», ОАО «Губахинский кокс»). Инвестиции в электроэнергетику составляют в среднем около 1-2% от общей величины инвестиций. Наличие постоянного потока инвестиций в развитие производства ООО «Губахахлеб» позволяет ему держать высокий уровень конкурентоспособности в регионе.

2.5.3. В течение ближайших лет ожидается увеличение предложения рабочей силы, как за счёт демографических факторов, так и за счёт реструктуризации экономики. Структурная модернизация экономики по-прежнему будет сопровождаться высвобождением работников.

### **III. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

3.1. Реализация Государственной программы позволит достигнуть плановых значений по целевым показателям Муниципальной программы:

3.1.1. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составит в 2017 году 1,3 %.

3.1.2. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2015–2017 годы составит 5 единиц.

3.1.3. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов за 2015–2017 годы составит 2 единицы.

### **IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

4.1. Срок реализации Муниципальной программы: 2015-2017 годы. Этапы реализации Муниципальной программы не выделяются.

### **V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Перечень основных мероприятий и мероприятий Муниципальной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к Муниципальной программе.

### **VI. ПЕРЕЧЕНЬ И КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ ПОДПРОГРАММ**

6.1. Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и



социальная поддержка безработных граждан» (приложение 2 к Муниципальной программе) включает в себя:

6.1.1. Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

6.1.2. Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам».

6.2. Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда» (приложение 3 к Муниципальной программе) включает в себя:

6.2.1. Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

6.2.2. Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)».

6.3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Муниципальной программы» (приложение 4 к Муниципальной программе), включает в себя:

6.3.1. Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН».

## **VII. ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

7.1. В соответствии с системой целей и задач Муниципальной программы установлены следующие целевые показатели:

7.1.1. Целевые показатели первого уровня, характеризующие степень достижения цели Государственной программы и решения задач Муниципальной программы.

7.1.2. Целевые показатели второго уровня, характеризующие степень достижения целей подпрограмм и решения задач подпрограмм.

7.2. Перечень целевых показателей Муниципальной программы и входящих в нее подпрограмм с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с конечными целевыми показателями Муниципальной программы приведены в приложении 5 к Муниципальной программе.

## **VIII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

8.1. Источниками ресурсного обеспечения Муниципальной программы являются:

8.1.1. Средства бюджета Пермского края, в том числе субсидия на возмещение затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения (оборудования) рабочих мест (в том числе на дому) для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей,



воспитывающих детей-инвалидов.

8.1.2. Средства федерального бюджета, в том числе субвенция, предоставляемая на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

8.1.3. Средства муниципального бюджета не планируются.

8.1.4. Затраты по внебюджетным источникам будут определяться на каждый год на договорной основе с конкретным участником.

8.2. Объем финансирования Муниципальной программы составит 34718,9 тыс. рублей (табл. 9).

Таблица 9

Объем финансирования Муниципальной программы

№ п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого
1.	Всего	11089,4	12127,0	11502,5	34718,9
2.	в том числе: бюджет Пермского края	1193,9	1276,0	1261,2	3731,1
3.	федеральный бюджет	9895,5	10851,0	10241,3	30987,8
4.	муниципальный бюджет	-	-	-	-
5.	внебюджетные источники	-	-	-	-

8.3. Информация по ресурсному обеспечению Муниципальной программы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, кодам бюджетной классификации, а также по годам реализации приведена:

8.3.1. За счет средств бюджета Пермского края - в приложении 6 к Муниципальной программе;

8.3.2. За счет средств федерального бюджета - в приложении 7 к Муниципальной программе;

8.3.3. За счет внебюджетных источников финансирования и средств муниципального бюджета - в приложении 8 к Муниципальной программе;

8.3.4. За счет всех источников финансирования - в приложении 9.

8.4. Объем ресурсного обеспечения Муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

## IX. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на



основании анализа целевых показателей Программы путём сравнения текущих значений показателей (индикаторов) с их целевыми значениями, а также установления степени достижения ожидаемых результатов.

В результате реализации настоящей Программы предполагается в течение трёх лет:

- информирование о положении на рынке труда 48203 гражданина;
- участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест 2017 граждан;
- участие в мероприятиях временного трудоустройства 304 граждан;
- профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация 3355 граждан;
- профессиональное обучение (в том числе молодых мам, воспитывающих детей до трёх лет) 184 гражданина;
- содействие самозанятости 30 безработных граждан;
- создание 7 рабочих мест для трудоустройства инвалидов и многодетных родителей;
- содействие 14 безработным гражданам в переезде для трудоустройства.

Комплексная оценка эффективности реализации Программы с учётом финансирования (R) может быть дана путём соотнесения степени достижения основных целевых показателей (индикаторов) Программы с уровнем её финансирования с начала реализации и рассчитана с помощью интегрального показателя по формуле:

1 N X тек.п

-x SUM x-----

N n = 1 X план.п

R = ----- x 100%,

F тек.

-----

F план.

Где

N – общее число целевых показателей (индикаторов);

X план. n – плановое значение n-го целевого показателя (индикатора);

X тек. n – текущее значение n-го целевого показателя (индикатора);

F план. – плановая сумма финансирования по Программе;

F тек. – сумма финансирования (расходов) на текущую дату.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы.

При значении комплексного показателя эффективности реализации Программы (R), равном 90 и более процентов, эффективность реализации Программы признаётся высокой, при значении 60 % и менее – низкой.



Приложение 1 к муниципальной  
программе городского округа «Город  
Губаха» Пермского края «Содействие  
занятости населения»

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п.п.	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			начала реализации	окончания реализации	
1	2	3	4	5	6
1.	Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».				
1.1.	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Губахи Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)	2015	2017	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год в 2017 году составит 1,3%
1.1.1.	Мероприятие «Информирование о положении на рынке труда»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Повышение доступности и открытости информации о деятельности службы занятости, повышение качества предоставляемых государственных услуг. Информацию о положении на рынке труда получат ежегодно 15785 человек.
1.1.2.	Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Обеспечение работодателей кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда. В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест примут участие ежегодно 690 человек.
1.1.3.	Мероприятие «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, обеспечение для безработных



1	2	3	4	5	6
	деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»				граждан возможности выбрать новую сферу трудовой деятельности, а для молодежи правильно выбрать будущую профессию, снижение затрат на профессиональное образование. Государственную услугу по профессиональной ориентации получают ежегодно 1020 человек.
1.1.4.	Мероприятие «Психологическая поддержка безработных граждан»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда. Государственную услугу по психологической поддержке получают ежегодно 60 человек.
1.1.5.	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Обеспечение работодателей квалифицированными кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда, повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2015 – 2017 годах получают 165 человек.
1.1.6.	Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах в 2015 – 2017 годах получают 150 человек.
1.1.7.	Мероприятие «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Получение первых трудовых навыков, снижение уровня преступности среди несовершеннолетних. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2015 – 2017 годах получают 261 человек.
1.1.8.	Мероприятие «Организация временного трудоустройства	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание материального



1	2	3	4	5	6
	безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»				благополучия безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемом временном трудоустройстве в 2015 – 2017 годах получают 40 человек.
1.1.9.	Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Государственную услугу по временному трудоустройству в 2015 – 2017 годах получают 3 человека.
1.1.10.	Мероприятие «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда. Государственную услугу по социальной адаптации в 2015 – 2017 годах получают ежегодно 55 человек.
1.1.11.	Мероприятие «Содействие занятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Минимизация уровня общей и регистрируемой безработицы, увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности для граждан самостоятельно обеспечивать себя работой. Государственную услугу по содействию занятости в 2015 – 2017 годах получают 30 человек.



1	2	3	4	5	6
	финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»				
1.1.12.	Мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Перераспределение рабочей силы из труднодоступных в трудонедостаточные территории. Государственную услугу по содействию в переезде и переселении в другую местность в 2015 – 2017 годах получают 14 человек.
1.1.13.	Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Быстрая адаптация женщин на рабочем месте после отпуска по уходу за ребенком. Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в 2015 – 2017 годах получают 18 человек.
1.2.	Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Поддержание материального положения безработных граждан в период поиска работы
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда».					
2.1.	Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	ГКУ ЦЗН	2015	2015	Создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит за 2015 год 5 единицы.
2.2.	Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	ГКУ ЦЗН	2015	2017	Создание рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов. Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов за 2015 – 2017 годы составит 2 единицы.



Приложение 2 к муниципальной программе городского округа «Город Губаха» Пермского края  
«Содействие занятости населения»

## ПОДПРОГРАММА 1. «АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН»

### ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель подпрограммы	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Губахи Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)					
Соисполнители подпрограммы	Нет					
Участники подпрограммы	Хозяйствующие субъекты, привлекаемые для реализации программных мероприятий					
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет					
Цели подпрограммы	1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда городского округа «Город Губаха»					
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения. 2. Повышение качества рабочей силы. 3. Оказание социальной поддержки безработным гражданам.					
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит: реализовать права граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость; обеспечить нормативный уровень доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости, предоставляемых ГКУ ЦЗН; обеспечить выполнение целевого показателя подпрограммы, значение которого в 2017 году составит: коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год – 1,3.					
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2015-2017 годах. Срок реализации основного мероприятия 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»: 2015 – 2017 годы. Этапы не выделяются. Срок реализации основного мероприятия 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»: 2015 – 2017 годы. Этапы не выделяются.					
Целевой показатель подпрограммы	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
			2014г.	2015г.	2016г.	2017г.
	Коэффициент напряженности	коэф	1,3	1,3	1,3	1,3



	на рынке труда в среднем за год					
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
		2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого	
	Всего, в том числе:	10841,3	12054,0	11399,5	34294,8	
	бюджет Пермского края	1163,9	1276,0	1231,2	3671,1	
	федеральный бюджет	9677,4	10778,0	10168,3	30623,7	
	муниципальный бюджет	-	-	-	-	
	внебюджетные источники	-	-	-	-	

## I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. В 2013 году и 1 полугодии 2014 года участниками мероприятий активной политики занятости, реализуемых ГКУ ЦЗН, стали соответственно 22440 человек и 10150 человек. Основные итоги реализации основных мероприятий активной политики занятости в 2013 году и 1 полугодии 2014 года приведены в таблице 1.

Таблица 1

Численность участников мероприятий активной политики занятости, чел.

	2013 г.	2014 г. (1 полугодие)
Получили государственную услугу в области содействия занятости населения	2361	1228
в т.ч. обратились за содействием поиске подходящей работы	2361	1228
Нашли работу (доходное занятие) при содействии службы занятости	1307	640
в т.ч.: трудоустроены на постоянную работу	545	267
трудоустроены на общественные временные работы	61	42
Получили услуги по информированию о положении на рынке труда	18999	8620



Получили услуги по самозанятости	18	7
Посетили ярмарки вакансий и учебных рабочих мест	846	347
Получили профориентационные услуги	1049	420
Получили услуги по социальной адаптации на рынке труда	73	30
Получили услуги по содействию самозанятости	8	3
Направлены на профессиональное обучение	79	40
в т.ч.: женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет	6	3
граждане, которым назначена пенсия по старости	-	1

1.1.2. Основные усилия ГКУ ЦЗН направлены на трудоустройство граждан. С этой целью проводится работа по налаживанию контактов с работодателями и пополнению банка вакансий, эффективному использованию имеющегося потенциала рабочих мест, сокращению времени поиска гражданами подходящей работы и периода длительной безработицы. Кроме того, ГКУ ЦЗН проводит «ярмарки вакансий» и «ярмарки рабочих мест», осуществляет консультирование и обучение навыкам поиска работы граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

1.1.3. Информационное обеспечение реализации в Пермском крае единой государственной политики в области содействия занятости регулируется административным регламентом предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.

В рамках мероприятия по информированию о положении на рынке труда осуществлялась подготовка и распространение информации, включающей сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе; востребованности трудовых услуг с учётом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства; межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы; использования иностранных работников.

Применялись следующие формы и способы информирования о порядке предоставления государственных услуг: информационные залы в ГКУ ЦЗН;



электронные и печатные СМИ, полиграфическая продукция, интернет – ресурсы, массовые мероприятия.

Государственную услугу по информированию о положении на рынке труда граждане получали в ГКУ ЦЗН и на массовых мероприятиях (информационные встречи на предприятиях, совещания с главами местных администраций, с работодателями, встречи с населением муниципальных образований, прямые «телефонные линии», ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, а также в средствах массовой информации).

1.1.4. Ярмарки вакансий и учебных мест демонстрируют спрос и предложение на рынке труда и на рынке образовательных услуг, способствуют содействию занятости граждан, самостоятельно осуществляющих свой профессиональный выбор.

Перспективным направлением является проведение специализированных мини-ярмарок (для молодёжи, женщин, инвалидов и т.д.), которые позволяют в короткий срок удовлетворить спрос работодателей по конкретно заявленным вакансиям.

Проведение ярмарок учебных мест позволяет достигнуть оптимального соотношения между выбранной профессией и её востребованностью на рынке труда. Проведение ярмарок вакансий и учебных мест служит инструментом по уменьшению диспропорций на профессиональных рынках труда на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

1.1.5. В условиях структурной перестройки экономики особенно актуальным является обоснованный выбор гражданами вида деятельности и формы занятости в соответствии с личными способностями и потребностями рынка труда, самоопределение при выборе и планировании карьеры. Профессиональная ориентация, являясь одним аспектом развития управления человеческими ресурсами, важным элементом социальной защиты человека, его психологической поддержки, способствует повышению конкурентоспособности граждан, мобильности и развитию человеческих ресурсов, снижению уровня безработицы.

При проведении профориентационной деятельности существуют следующие проблемы:

противоречия между фактической потребностью общества в специалистах и профессиональными личными интересами безработных граждан и других категорий населения;

противоречия между недостаточной информированностью населения (прежде всего молодёжи) о множестве существующих видов деятельности и необходимостью самостоятельно и обоснованно выбирать профессию.

Перспективным направлением в профориентационной деятельности ГКУ ЦЗН является профориентационное сопровождение профессионального обучения безработных граждан.

1.1.6. В условиях модернизации производства работодателям требуются профессионально мобильные работники широкого профиля. Это обстоятельство ставит более 50 % безработных граждан, состоящих на учёте в службе занятости населения, перед необходимостью пройти профессиональное обучение, без которого трудоустройство является



практически невозможным. Практика показывает, что большинство работников, высвобождаемых в результате структурной перестройки экономики, нуждается либо в повышении своей квалификации, либо в получении новой профессии.

Активная политика занятости населения, реализуемая путём профессионального обучения безработных граждан, направлена на усиление адресной социальной поддержки граждан, нуждающихся в профессиональном обучении в целях занятости, и является одним из элементов государственной политики в области развития человеческих ресурсов.

Особое внимание при направлении на профессиональное обучение уделяется женщинам в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им трёх лет и гражданам, которым назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

1.1.7. Профессиональные и территориальные диспозиции на рынке труда привели к обострению целого комплекса проблем: снижение покупательной способности и уровня жизни населения, увеличение риска социальной напряжённости, рост дополнительных расходов на материальную поддержку безработных граждан.

Организуя общественные работы, ГКУ ЦЗН осуществляет временное трудоустройство безработных граждан, улучшает тем самым ситуацию с занятостью населения и материально поддерживает граждан на время поиска постоянного заработка.

1.1.8. Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, как правило, заняты учебной деятельностью. Во время летних каникул и в свободное от учёбы время данная категория населения может ухудшить криминогенную обстановку в районе, если не будет привлечена к трудовой деятельности. Поэтому организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является важной социальной проблемой.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, являясь одним из направлений деятельности службы занятости населения, служит профилактикой безработицы. Несовершеннолетние граждане получают профессиональные навыки и адаптируются к трудовой деятельности. В приоритетном порядке для временного трудоустройства привлекаются дети-сироты, подростки, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, подростки из семей безработных граждан, из семей с низким достатком.

1.1.9. Конкуренция на рынке труда приводит к постепенному вытеснению из числа занятых лиц предпенсионного возраста, инвалидов, а также ставит барьеры при приёме на работу для молодёжи, лиц освобождённых из мест лишения свободы, граждан, уволенных с военной службы и некоторых других групп населения.

В силу их социально-профессиональной специфики (низкой конкурентоспособности на рынке труда), затрудняющей поиск работы и получение рабочего места, применительно к перечисленным группам населения необходимы меры социальной защиты со стороны государства в сфере занятости. К таким специальным мероприятиям, сочетающим в себе



административные и экономические меры, относятся, в первую очередь, установленные квоты рабочих мест и поддержка доходов временно трудоустроенных граждан, нуждающихся в социальной защите.

1.1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, становится всё актуальнее в связи с увеличением числа граждан, обратившихся в службу занятости с целью поиска подходящей работы и имеющих среднее профессиональное образование.

Отсутствие навыков практической работы, низкая психологическая подготовленность, недостаточный уровень профессиональных теоретических знаний не позволяют им найти после окончания учебных заведений высокооплачиваемую работу.

Поддержка доходов, выплачиваемая из средств краевого бюджета во время участия во временных работах, смягчает процесс вливания безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет в трудовые коллективы.

1.1.11. Социальная адаптация безработных граждан – это система мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда путём обучения навыкам активного самостоятельного поиска работы, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду, формирование активной жизненной позиции.

В зависимости от категории граждан и актуальных на данный момент целей разрабатываются и используются различные программы социально-психологической адаптации:

- для безработных граждан, попавших под сокращение;
- для граждан, длительное время не работающих;
- для женщин предпенсионного возраста;
- для молодёжи, впервые ищущей работу;
- для граждан с ограниченными возможностями (инвалидов);
- для выпускников профессиональных учебных заведений.

В рамках программы по социальной адаптации граждан на рынке труда при ГКУ ЦЗН действует «Клуб ищущих работу» и проводится «Технологическая сессия».

1.1.12. С целью защиты от безработицы, создания условий для развития предпринимательства ГКУ ЦЗН предоставляет безработным гражданам следующие услуги по содействию самозанятости:

- тестирование с целью определения способностей к предпринимательской деятельности;
- обучение профессиям, предполагающим последующую работу в сфере предпринимательской деятельности;
- оказание единовременной финансовой помощи.

Основные направления развития бизнеса – предоставление услуг салонами красоты, фотосалон, частный дом для престарелых граждан, столярный цех.

ГКУ ЦЗН совместно с Администрацией округа информирует участников программы содействия самозанятости безработных граждан о возможности



принимать участие в региональных программах развития предпринимательства.

1.1.13. ГКУ ЦЗН оказывает содействие безработным гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства.

При переезде на временное трудоустройство финансовая поддержка включает:

оплату стоимости проезда к месту работы и обратно на срок не более 3 месяцев, за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счёт средств работодателя;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно;

оплату найма жилого помещения на время пребывания в другой местности Пермского края на срок не более 3 месяцев, за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение.

При переселении для постоянного трудоустройства финансовая поддержка включает:

оплату стоимости проезда и провоза имущества безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства;

суточные расходы за время следования к новому месту жительства;

единовременное пособие, размер которого устанавливается в зависимости от территории переселения.

1.2. ГКУ ЦЗН осуществляется реализация переданного федерального полномочия по осуществлению социальных выплат, обеспечивающего соблюдение конституционного права граждан на защиту от безработицы.

Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляются в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

Объемы расходов на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 2013 году и 1 полугодии 2014 года представлены в таблице 2.



5.1.2. Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам».

5.2. Перечень мероприятий в составе основных мероприятий подпрограммы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к муниципальной программе городского округа «Город Губаха» Пермского края (далее – Муниципальная программа).

#### **VI. ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ**

6.1. Целевым показателем подпрограммы коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.

6.2. Плановые значения целевого показателя по годам реализации подпрограммы приведены в приложении 5 к Муниципальной программе.

#### **VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ**

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. Средства бюджета Пермского края.

7.1.2. Средства федерального бюджета, в том числе субвенция, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

7.1.3. Средства муниципального бюджета.

7.1.4. Затраты по внебюджетным источникам будут определяться ежегодно на договорной основе с конкретными участниками.

7.2. Объем финансирования подпрограммы составит 34294,8 тыс. рублей (табл. 2).

Таблица 2

Объем финансирования подпрограммы

п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2015 год	2016 год	2017 год	Итого
	Всего	10841,3	12054,0	11399,5	34294,8
	в том числе: бюджет Пермского края	1163,9	1276,0	1231,2	3671,1
	федеральный бюджет	9677,4	10778,0	10168,3	30623,7
	муниципальный бюджет	-	-	-	-
	внебюджетные источники	-	-	-	-

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, мероприятиям, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. За счет средств бюджета Пермского края - в приложении 5 к Муниципальной программе.



7.3.2. За счет средств федерального бюджета - в приложении 6 к Муниципальной программе.

7.3.3. За счет средств муниципального бюджета - в приложении 7 к Муниципальной программе.

7.3.4. За счет внебюджетных средств - в приложении 8 к Муниципальной программе.

7.3.5. За счет всех источников финансирования - в приложении 9 к Муниципальной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Приложение 3 к муниципальной  
программе городского округа «Город  
Губаха» Пермского края  
«Содействие занятости населения»

## **ПОДПРОГРАММА 2. «ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА»**

### **ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Губахи Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)
Соисполнители подпрограммы	Нет
Участники подпрограммы	Нет
Программно-целевые инструменты подпрограммы	Нет
Цели подпрограммы	1. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы у данной категории граждан. 2. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.
Задачи подпрограммы	Задачами подпрограммы являются: 1. Организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. 2. Организация трудоустройства незанятых многодетных



	родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории.						
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы: количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2015 – 2017 годы - 5 единиц; количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов, за 2015 – 2017 годы - 2 единицы.						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в 2015-2017 годах. Срок реализации основного мероприятия 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»: 2015 год. При реализации мероприятия этапы не выделяются. Реализация основного мероприятия 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»: 2015 – 2017 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются.						
Целевые показатели подпрограммы	№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Плановое значение целевого показателя			
				2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
	1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	3	3	1	1
	2	Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей – инвалидов	ед.	2	1	-	1
Объемы и источники финансирования подпрограммы	И	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)				
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	Итого	
		Всего, в том числе:	248,1	73,0	103,0	424,1	
		бюджет Пермского края	30,0	-	30,0	60,0	
		федеральный бюджет	218,1	73,0	73,0	364,1	

## I. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

1.1. Сферой реализации подпрограммы является трудоустройство инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.



1.2. В 2013 году в ГКУ ЦЗН в целях поиска подходящей работы обратилось 66 инвалидов, из них 14 инвалидов (21 %) было трудоустроено; в 1 полугодии 2014 года обратилось 22 инвалида, из них 6 инвалидов (27 %) было трудоустроено.

На 1 июля 2014 года в ГКУ ЦЗН состояли на учете в качестве безработных 26 инвалидов, что составило 12 % в общей численности безработных.

1.3. В рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Пермского края реализуется мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

В 2013 году и 1 полугодии 2014 года ГКУ ЦЗН было трудоустроено 4 инвалида на созданных четырех рабочих местах.

1.4. В 2013 году в ГКУ ЦЗН обратилось 17 многодетных родителей и 3 родителя, воспитывающих детей-инвалидов.

1.5. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству инвалидов (имеющих показания к труду) на вакантные рабочие места, является низкая мотивация работодателей к приему на работу инвалидов в связи с наличием дополнительных издержек по созданию для этой категории работников специальных условий труда, приобретению нестандартного оборудования, необходимостью удовлетворять особые потребности инвалидов в процессе труда.

1.6. Основной проблемой, препятствующей трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на вакантные рабочие места, является сложность совмещения многодетными родителями и родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью. При посредничестве ГКУ ЦЗН в 2013 году удалось трудоустроиться 53% многодетным родителям и 33% родителям, воспитывающим детей – инвалидов; в 1 полугодии 2014 года – соответственно 42% и 100 %.

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ**

2.1. Целями подпрограммы являются:

2.1.1. Снижение негативных социально-экономических последствий незанятости инвалидов и предупреждение роста регистрируемой безработицы крае у данной категории граждан.

2.1.2. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей – инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

2.2. Для достижения целей подпрограммы выделяются следующие задачи подпрограммы:

2.2.1. Организация трудоустройства граждан из категории инвалидов путем стимулирования создания работодателями оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.2.2. Организация трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов путем возмещения работодателю затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования по



созданию рабочего места (в том числе на дому) для трудоустройства граждан данной категории.

### **III. ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПОДПРОГРАММЫ**

Реализация подпрограммы позволит обеспечить выполнение целевых показателей подпрограммы, значения которых за 2015 - 2017 годы составят:

количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за 2015 год – 5 единиц; за 2016г. -1 единица.

количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов за 2015–2017 годы - 2 единицы.

### **IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

4.1. Срок реализации подпрограммы 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»: 2015 – 2017 годы.

4.2. Срок реализации основного мероприятия 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»: 2015 год. При реализации мероприятия этапы не выделяются.

4.3. Срок реализации основного мероприятия 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»: 2015-2017 годы. При реализации мероприятия этапы не выделяются

### **V. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ**

5.1. Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда» включает в себя:

5.1.1. Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

5.1.2. Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)».

5.2. Сроки реализации основных мероприятий подпрограммы и их ожидаемых результатов приведен в приложении 1 к муниципальной программе городского округа «Город Губаха» Пермского края «Содействие занятости населения» (далее – Муниципальная программа).

### **VI. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОДПРОГРАММЫ**

6.1. Целевыми показателями подпрограммы являются:

6.1.1. Численность инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места.

6.1.2. Численность незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей - инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные рабочие места.

6.2. Плановые значения целевых показателей по годам реализации подпрограммы приведены в приложении 5 к Муниципальной программе.



## **VII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ**

7.1. Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются:

7.1.1. Средства бюджета Пермского края.

7.1.2. Средства федерального бюджета, в том числе субсидия, предоставляемая федеральным бюджетом бюджету Пермского края на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

7.2. Объем финансирования подпрограммы составит 424,1 тыс. рублей (табл. 1).

Таблица 1

Объем финансирования подпрограммы

п/п	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.)			
		2015 год	2016 год	2017 год	Итого
	Всего	248,1	73,0	103,0	424,1
.	в том числе: бюджет Пермского края	30,0	-	30,0	60,0
.	федеральный бюджет	218,1	73,0	73,0	364,1

7.3. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы с расшифровкой по основным мероприятиям, а также по годам реализации приведена:

7.3.1. За счет средств бюджета Пермского края - в приложении 5 к Муниципальной программе.

7.3.2. За счет средств федерального бюджета - в приложении 6 к Муниципальной программе.

7.3.3. За счет всех источников финансирования - в приложении 9 к Муниципальной программе.

7.4. Объем ресурсного обеспечения подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.



Приложение 4 к муниципальной программе  
городского округа «Город Губаха» Пермского  
края «Содействие занятости населения»

### ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	ГРБС	Значения показателей			Наименование программных мероприятий
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа							
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	процент	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Губаха Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)	0,9	1,4	1,3	1,3
							Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам» Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»
Подпрограмма 1. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».							
1.1.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	ГКУ ЦЗН	1,3	1,3	1,3	1,3
							Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости



1	2	3	4	5	6	7	8	9
								населения» Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».								
1.1.1.	Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год	коэффициент	ГКУ ЦЗН	1,3	1,3	1,3	1,3	Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам».								
1.2.1.	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты	человек	ГКУ ЦЗН	800	800	800	800	Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»
Подпрограмма 2. «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда».								
2.1	Количество вновь созданных оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	единиц	ГКУ ЦЗН	3	3	1	1	Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»
2.2	Количество вновь созданных рабочих мест для незанятых многодетных родителей, родителей воспитывающих детей – инвалидов	единиц	ГКУ ЦЗН	2	1	-	1	Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей- инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»



1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»								
2.1.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на вновь созданные оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	ГКУ ЦЗН	3	3	1	1	Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»
Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)».								
Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации Государственной программы».								
3.1.	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	ГКУ ЦЗН	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН».
Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН».								
3.1.1..	Уровень выполнения государственных заданий по оказанию государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости	процент	ГКУ ЦЗН	100,0	100,0	100,0	100,0	Основное мероприятие 3.1. «Обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН».



Приложение 5 к муниципальной программе  
городского округа «Город Губаха» Пермского  
края «Содействие занятости населения»

### ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ПЕРМСКОГО КРАЯ

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа городского округа «Город Губаха» Пермского края "Содействие занятости населения"	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Губахи Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)	1193,9	1276,0	1261,2
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	ГКУ ЦЗН	1163,9	1276,0	1231,2
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения »	ГКУ ЦЗН	1163,9	1276,0	1231,2
Мероприятие 1.1.1. "Информирование о положении на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	19,3	17,6	30,2
Мероприятие 1.1.2. "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	ГКУ ЦЗН	29,4	31,1	30,4
Мероприятие 1.1.3. "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии),	ГКУ ЦЗН	37,6	38,8	38,8



I	2	3	4	5
трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"				
Мероприятие 1.1.5. "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности"	ГКУ ЦЗН	392,6	513,7	458,7
Мероприятие 1.1.6. "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"	ГКУ ЦЗН	195,5	195,5	195,5
Мероприятие 1.1.7. "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"	ГКУ ЦЗН	85,0	85,0	85,0
Мероприятие 1.1.8. "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы"	ГКУ ЦЗН	54,8	50,8	50,8
Мероприятие 1.1.9. "Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые"	ГКУ ЦЗН	3,9	3,9	3,9
Мероприятие 1.1.10. "Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	5,0	6,0	6,7
Мероприятие 1.1.11. "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица,	ГКУ ЦЗН	217,2	6,4	13,9



1	2	3	4	5
индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"				
Мероприятие 1.1.12. "Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости"	ГКУ ЦЗН	54,3	257,9	257,9
Мероприятие 1.1.13. "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"	ГКУ ЦЗН	69,3	69,3	69,3
Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	30,0	-	30,0
Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочих места»	ГКУ ЦЗН	-	-	-
Основное мероприятие 2.2. «Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в том числе на дому)»	ГКУ ЦЗН	30,0	-	30,0



Приложение 6 к муниципальной программе  
городского округа «Город Губаха» Пермского  
края «Содействие занятости населения»

# **ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Муниципальная программа городского округа «Город Губаха» Пермского края "Содействие занятости населения"	Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Губахи Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)	9895,5	10851,0	10241,3
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"	ГКУ ЦЗН	9677,4	10778,0	10168,3
Основное мероприятие 1.2. «Социальные выплаты безработным гражданам»	ГКУ ЦЗН	9677,4	10778,0	10168,3
Подпрограмма 2 "Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда"	ГКУ ЦЗН	218,1	73,0	73,0
Основное мероприятие 2.1. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочих места»	ГКУ ЦЗН	218,1	73,0	73,0



Приложение 7 к муниципальной программе  
городского округа «Город Губаха» Пермского  
края «Содействие занятости населения»

### ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ МЕСТНЫХ БЮДЖЕТОВ

Наименование муниципальной программы, основной мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа городского округа «Город Губаха» Пермского края "Содействие занятости населения"		-	-	-
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"		-	-	-
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения »		-	-	-
Мероприятие 1.1.6. "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"		-	-	-
Мероприятие 1.1.7. "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"		-	-	-



Приложение 8 к муниципальной программе  
городского округа «Город Губаха» Пермского  
края «Содействие занятости населения»

## ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа городского округа «Город Губаха» Пермского края "Содействие занятости населения"				
Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"		-	-	-
Основное мероприятие 1.1. «Реализация мероприятий активной политики занятости населения »		-	-	-
Мероприятие 1.1.6. "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"		-	-	-
Мероприятие 1.1.7. "Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время"		-	-	-
Мероприятие 1.1.8. "Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы"		-	-	-
Мероприятие 1.1.9. "Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые"		-	-	-



Приложение 9 к муниципальной программе  
городского округа «Город Губаха» Пермского  
края «Содействие занятости населения»

### ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС)	Расходы, тыс. руб.		
		2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5
Муниципальная программа городского округа «Город Губаха» Пермского края «Содействие занятости населения»	Государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Губахи Пермского края» (далее – ГКУ ЦЗН)	11089,4	12127,0	11502,5
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	ГКУ ЦЗН	10841,3	12054,0	11399,5
Подпрограмма 2 «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда»	ГКУ ЦЗН	248,1	73,0	103,0